

Vastuu Group Oy:n rekrytointiasioiden rekisterin tietosuojaseloste

Päivitetty 09.01.2026

1. Rekisterinpitäjä ja yhteystiedot

Vastuu Group Oy (y-tunnus 2327327-1) ja sen tytäryhtiöt

Hevosenenkä 3

02600 Espoo

Tietosuojavastaavan yhteystiedot:

sähköposti: tietosuoja@vastuugroup.fi

postiosoite: Vastuu Group Oy

Tietosuojavastaava

Hevosenenkä 3, 02600 Espoo

2. Rekisteröidyt

Rekisteröidyt ovat työnhakijoita, jotka ovat lähettäneet työhakemuksen rekisterinpitäjälle tai sen konserniyhtiölle.

Yksityisyytesi turvaaminen on meille tärkeä asia. Haluamme varmistaa, että tietojasi suojataan parhaalla mahdollisella tavalla tietosuojalainsäädäntöä sekä henkilötietojen käsittelyn parhaita käytänteitä noudattaen. Tältä tietosuojaselosteelta löydät informaatiota siitä, miten käsittelemme henkilötietojasi toiminnassamme.

3. Henkilötietojen käsittelyn tarkoitukset ja oikeusperusteet

Alla olevasta taulukosta löydät tiedot siitä, mihin tarkoituksiin käsittelemme henkilötietojasi, mitä henkilötietoryhmiä käsittelemme, millä perusteella käsittelemme henkilötietojasi ja kuinka kauan säilytämme henkilötietojasi kussakin tilanteessa.

Niissä tilanteissa, joissa perustamme käsittelymme suostumukseesi, sinulla on milloin tahansa oikeus peruuttaa antamasi suostumus. Aiheesta tarkemmin kohdassa ”Rekisteröidyn oikeudet”.

Käsittelyn tarkoitukset

Oikeusperuste

Henkilötietoryhmät

Säilytysaika

- Työhakemuksesi käsittely avoimen työtehtävän täyttämiseksi
- Työhakemuksesi käsittely avoimen työtehtävän täyttämiseksi
- Soveltuvuusarviointien (suitability and aptitude test) tekeminen sen arvioimiseksi, onko työnhakija soveltuva avoimeen työtehtävään
- Luottotietojen tarkastus työnhakijan luotettavuuden arvioimiseksi, jos tästä on etukäteen ilmoitettu työpaikkailmoituksessa tai muutoin työnhaun yhteydessä
- Tietojen säilytys määräajan rekrytointiprosessin päättymisen jälkeen mahdollisia myöhempiä rekrytointitarpeita varten, rekisterinpitäjän lakisääteisten velvoitteiden täyttämiseksi tai rekrytointiprosessia koskevien oikeudellisten vaateiden torjumiseksi
- Rekisterinpitäjän oikeutettu etu
- nimi
- syntymäaika
- henkilötunnus
- osoite
- puhelinnumero
- sähköpostiosoite
- haetun työtehtävän tiedot
- koulutus- ja pätevyystiedot
- ura- ja työkokemustiedot
- LinkedIn-profiilin tiedot
- kanava, jota kautta avoin työpaikkailmoitus on löydetty
- mahdollisen soveltuvuusarvioinnin tulokset

- 180 päivää haun päättymispäivästä mahdollisia myöhempiä rekrytointitarpeita varten, rekisterinpitäjän lakisääteisten velvoitteiden täyttämiseksi tai rekrytointiprosessia koskevien oikeudellisten vaateiden torjumiseksi
- Tietojen säilytysajan päätyttyä henkilötiedot joko poistetaan tai anonymisoidaan. Anonymisoinnin yhteydessä rekisterinpitäjälle jää tilastointitarkoituksiin työnhakua koskeva metadata (esimerkiksi hakijoiden määrä per vuosi, sukupuolijakauma), josta yksittäistä työnhakijaa ei voida tunnistaa.
- Suojelupoliisin tekemän turvallisuusselvityksen teettäminen ja selvityksen käsittely, jos haettuun tehtävään vaaditaan sellainen
- Suostumus

yhteystiedot

Tieto turvallisuusselvityksen voimassaoloajasta selvityksen voimassaolon ajan.

- Rekisteröidyn kanssa tehty sopimus tai sen valmistelu
- Työsopimuksen neuvottelu ja työsopimuksen täytäntöönpano
- nimi
- syntymäaika
- henkilötunnus
- osoite
- puhelinnumero
- sähköpostiosoite
- haetun työtehtävän tiedot
- jos työnhaku johtaa työsuhteen solmimiseen, työhakuvaiheessa kerättyjä tietoja säilytetään vähintään työsuhteen keston ajan.

4. Tietolähteet henkilötiedoille

Henkilötietoja kerätään työnhaun yhteydessä suoraan rekisteröidyltä itseltään. Rekisteröidyn antamat koulutus-, työkokemus- ja muut pätevyystiedot voidaan tarkastaa myös nimetyltä suosittelijalta, aiemmalta työnantajalta, oppilaitokselta, kollegalta tai muulta taholta.

Kolmansilta osapuolilta voidaan hakea muita rekisteröityä koskevia tietoja silloin, kun työnhaun yhteydessä näin on kerrottu.

5. Automaattinen päätöksenteko

Rekisterin piiriin kuuluva henkilötietojen käsittely sisältää myös profilointia. Profiloinnilla tarkoitetaan henkilötietojen automaattista käsittelyä, jossa näitä tietoja käyttämällä arvioidaan tiettyjä henkilökohtaisia ominaisuuksia. Profilointia käytetään rekrytoinnin yhteydessä tehtävissä soveltuvuusarvioinneissa. Soveltuvuusarviointien avulla arvioidaan hakijoiden ominaisuuksia työntekijänä. Soveltuvuusarviointit ovat osa työhönotossa tehtävää kokonaisarviota ja niitä käytetään rekrytointipäätösten tukena. Tavoitteena on löytää hakijoista työtehtävään parhaiten sopiva henkilö.

6. Henkilötietojen säännönmukaiset luovutukset ja siirrot

Käytämme tiettyjä kolmannen osapuolen tarjoamia palveluita mahdollistaaksemme toimintamme. Tällöin nämä palveluntarjoajat saattavat käsitellä henkilötietoja. Teemme palveluntarjoajien kanssa henkilötietojen käsittelyä koskevan sopimuksen. Käyttämämme palveluntarjoajat käsittelevät henkilötietojasi vain ohjeistuksemme sekä vain tässä tietosuojaselosteessa informoituja tarkoituksia varten.

Lisäksi saatamme joutua luovuttamaan tietojasi tietyissä tilanteissa ulkopuolisille organisaatioille, esimerkiksi lakisääteisen velvoitteen takia.

Hailey HR Ab

1. Luovutukset rekisterinpitäjälle

Luovutamme henkilötietojasi toisille rekisterinpitäjille seuraavien tehtävien toteuttamiseksi:

- Tietojen luovutus järjestelmään, jota työhakemuksen käsittely vaatii.

2. Siirrot käsittelijöille

Saatamme siirtää henkilötietojasi käsittelijöille esimerkiksi seuraavien tehtävien toteuttamiseksi:

- käytämme soveltuvuusarvioinnissa ulkopuolista palveluntarjoajaa ja palveluntarjoajan järjestelmää.

7. Siirrot EU:n ja ETA:n ulkopuolelle

Emme siirrä tässä tietosuojaselosteessa tarkoitettussa toiminnassa henkilötietojasi EU/ETA:n ulkopuolelle.

8. Rekisteröidyn oikeudet

Sinulla on useita henkilötietojesi käsittelyyn liittyviä oikeuksia, joista voit lukea alta tarkemmin. Huomioi kuitenkin, että kaikki oikeudet eivät ole kaikissa tilanteissa käytettävissä. Käytettävissä olevat oikeudet riippuvat muun muassa käsittelyn oikeusperusteesta.

Oikeuksien käyttäminen on yleensä aina ilmaista. Jos kuitenkin teet pyyntöjä jatkuvasti tai pyyntöäsi voidaan muuten pitää perusteettomina tai kohtuuttomina, saatamme kieltäytyä pyynnön toteuttamisesta tai periä sinulta kohtuullisen käsittelymaksun. Tällaisessa tilanteessa ilmoitamme maksullisuudesta sinulle kuitenkin aina etukäteen.

Jos sinulla on kysymyksiä liittyen henkilötietojesi käsittelyyn tai haluat käyttää tietosuojaoikeuksiasi, ole yhteydessä tietosuojavastaavaan. Yhteystietomme löytyvät tämän selosteen alusta.

Alta löydät tarkemman kuvauksen siitä, millaisia oikeuksia sinulla on ja miten voit käyttää niitä.

Oikeus saada pääsy henkilötietoihin ja oikeus oikaista tietojasi

Sinulla on oikeus tarkastaa, mitä henkilötietojasi käsittelemme, tai saada varmistus siitä, ettemme käsittele henkilötietojasi. Mikäli käsittelemämme henkilötietosi ovat mielestäsi virheellisiä, epätarkkoja tai puutteellisia, voit tehdä meille pyynnön oikaista tietosi.

Oikeus tietojen poistamiseen

Sinulla on tietyissä tapauksissa oikeus saada tietosi poistetuksi. Poistamme tiedot myös, jos henkilötietojen käsittely on perustunut suostumukseen ja peruutat suostumuksesi tai jos vastustat henkilötietojesi käsittelyä ja käsittelylle ole muuta perustetta.

Oikeus rajoittaa tietojesi käsittelyä

Sinulla on tietyissä tilanteissa oikeus vaatia käsittelyn väliaikaista rajoittamista. Väliaikainen rajoittaminen tarkoittaa, että säilytämme tietosi, muttemme poista tai muulla tavoin käsittele niitä. Jos esimerkiksi tarvitset käsittelemiämme tietoja oikeudellisen vaateen laatimiseksi, voit vaatia meitä rajoittamaan tietojesi käsittelyä.

Oikeus vastustaa tietojesi käsittelyä

Tietyissä tilanteissa sinulla on myös oikeus vastustaa henkilötietojesi käsittelyä kokonaan. Voit esimerkiksi milloin tahansa vastustaa tietojesi käsittelyä tekemäämme suoramarkkinointia varten, jolloin emme enää voi käsitellä tietojasi suoramarkkinointia varten. Voit lisäksi vastustaa erityiseen tilanteeseesi liittyvällä perusteella milloin tahansa kaikkea sellaista henkilötietojen käsittelyä, jonka perustamme oikeutettuun etuumme.

Oikeus siirtää tiedot järjestelmästä toiseen

Voit pyytää henkilötietojesi siirtoa, jolloin toimitamme sinulle henkilötietosi koneluettavassa muodossa, jotta voit säilyttää niitä itse tai siirtää ne toiselle rekisterinpitäjälle (esim. toiselle palveluntarjoajalle). Mikäli se on teknisesti mahdollista, siirrämme tietojasi myös suoraan toiselle rekisterinpitäjälle pyynnöstäsi. Siirto-oikeus koskee vain tilanteita, joissa käsittelemme henkilötietojasi suostumuksesi tai sopimukseen perustuen ja koskee vain sellaisia tietoja, joita olet itse toimittanut meille.

Oikeus peruuttaa suostumus

Mikäli peruutat suostumuksesi, lopetamme henkilötietojesi käsittelyn siltä osin, kun se on perustunut suostumukseesi. Erityistilanteissa esimerkiksi laki saattaa kuitenkin velvoittaa meitä edelleen säilyttämään joitain henkilötietoja, vaikka ne olisi alun perin kerätty suostumuksesi perusteella. Suostumuksesi peruminen ei vaikuta sen henkilötietojen käsittelyn laillisuuteen, jota olemme tehneet ennen suostumuksesi perumista.

Oikeus tehdä valitus valvontaviranomaiselle

Sinulla on oikeus tehdä valitus valvontaviranomaiselle henkilötietojesi käsittelystä. Suomen valvontaviranomaisena toimii Tietosuojavaltuutetun toimisto: www.tietosuoja.fi.

9. Yhteydenotot

Jos sinulla on kysymyksiä tähän tietosuojaselosteeseen liittyen tai haluat käyttää sinulle kuuluvia oikeuksia, ota yhteyttä toimittajan tietosuojavastaavaan käyttäen yllä olevaa sähköposti- tai postiosoitetta.

Privacy Statement of Vastuu Group Oy's Recruitment Register

Updated 09.01.2026

Controller and contact information

Vastuu Group Oy (business ID 2327327-1)

Hevosenkentä 3

02600 Espoo

Contact details of the Data Protection Officer:

email: tietosuoja@vastuugroup.fi

mailing address: Vastuu Group Oy

Data Protection Officer

Hevosenkentä 3, 02600 Espoo

- Registered

Data subjects are jobseekers who have submitted a job application to the controller or its group company.

Protecting your privacy is important to us. We want to ensure that your data is protected in the best possible way, in accordance with data protection legislation and best practices for processing personal data. In this privacy policy, you will find information on how we process your personal data in our operations.

Purposes and legal bases for processing personal data

In the table below, you will find information on the purposes for which we process your personal data, which categories of personal data we process, on what basis we process your personal data and how long we keep your personal data in each situation.

In situations where we rely on your consent, you have the right to withdraw your consent at any time. For more information, see the section "Rights of the data subject"

Purposes of processing

Legal basis

Categories of personal data

Retention period

- Processing your job application to fill an open position
- Processing your job application to fill an open position
- Conducting suitability and aptitude tests to assess whether a job applicant is suitable for an open position
- Credit check to assess the jobseeker's trustworthiness, if this has been announced in advance in the job advertisement or otherwise in connection with the job search
- Retention of data after the end of the recruitment process for a fixed period for possible subsequent recruitment needs, to comply with the legal obligations of the data controller or to combat legal claims regarding the recruitment process
- Legitimate interest of the controller

-name

-date of birth

-social security number

-address

-telephone number

-e-mail address

- information about the job applied for
- Education and qualification information
- career and work experience information
- LinkedIn profile information
- the channel through which the vacancy advertisement has been found

- the results of a possible suitability assessment
- 180 days from the application closing date for any subsequent recruitment needs, to comply with the controller's legal obligations or to combat legal claims regarding the recruitment process
- At the end of the data retention period, the personal data is either deleted or anonymised. In connection with anonymisation, the controller retains metadata related to job search (e.g. number of applicants per year, gender distribution) for statistical purposes, from which an individual jobseeker cannot be identified.
- Ordering a security clearance vetting conducted by the Finnish Security and Intelligence Service and processing the clearance if one is required for the position applied for
- Consent

contact details

Information on the period of validity of the security clearance vetting during the validity of the clearance.

- An agreement with the data subject or its preparation
- Negotiation of an employment contract and enforcement of an employment contract

-name

-date of birth

-social security number

-address

-telephone number

-e-mail address

- information about the job applied for
- If the job search leads to the conclusion of an employment relationship, the data collected at the job application stage will be stored at least for the duration of the employment relationship.

- Sources of information for personal data

Personal data is collected directly from the data subject in connection with the job search. The educational, work experience and other qualification information provided by the data subject can also be checked from the designated referee, previous employer, educational institution, colleague or other party.

Other information about the data subject may be sought from third parties when this has been disclosed in connection with the job search.

- Automated decision-making

We do not use your personal data to make automated decisions, such as profiling, that have legal effects concerning you or otherwise significantly affect you.

The processing of personal data within the scope of the register also includes profiling. Profiling refers to the automated processing of personal data in which certain personal characteristics are assessed using this data. Profiling is used in aptitude assessments carried out in connection with recruitment. Suitability assessments are used to assess the applicants' qualities as employees. Suitability assessments are part of the overall assessment of recruitment and are used to support recruitment decisions. The goal is to find the best person for the job among the applicants.

- Regular disclosures and transfers of personal data

We use certain services provided by third parties to enable us to operate. In this case, these service providers may process personal data. We enter into an agreement with the service providers regarding the processing of personal data. The service providers we use will only process your personal data for the purposes of our instructions and only for the purposes described in this privacy policy.

In addition, we may need to disclose your data to external organisations in certain situations, for example due to a legal obligation.

Hailey HR, Tax Administration, Kela, Employment Fund, ELO Pension Insurance Company

LocalTapiola, Financial Consulting Mertaaja

2. Disclosures to the controller

We disclose your personal data to other data controllers in order to carry out the following tasks:

- The statutory obligation to disclose salary information to the Tax Administration, the Employment Fund, the ELO pension insurance company, etc.
- if necessary, to Kela for the purpose of receiving Kela reimbursement.
- Disclosure of information to the system required for the processing of the job application.

3. Transfers to processors

We may transfer your personal data to processors, for example, to carry out the following tasks:

- We use an external service provider and the service provider's system for the suitability assessment
- Relocations outside the EU and EEA

We do not transfer your personal data outside the EU/EEA in the course of the activities referred to in this privacy policy.

- Rights of the data subject

You have a number of rights related to the processing of your personal data, which you can read more about below. Please note, however, that not all rights are available in all situations. The rights available depend, among other things, on the legal basis for the processing.

Exercising rights is usually always free of charge. However, if you make requests on an ongoing basis, or if your request is otherwise considered unfounded or excessive, we may refuse to comply with your request or charge you a reasonable processing fee. However, in such a situation, we will always notify you in advance of the charge.

If you have any questions regarding the processing of your personal data or wish to exercise your data protection rights, please contact the Data Protection Officer. Our contact details can be found at the beginning of this policy.

Below you will find a more detailed description of what rights you have and how you can exercise them.

Right of access to personal data and right to rectification of your data

You have the right to check what personal data we process about you or to be assured that we are not processing your personal data. If you believe that the personal data we process about you is incorrect, inaccurate or incomplete, you can make a request to us to rectify your data.

Right to erasure

In certain cases, you have the right to have your data deleted. We will also delete the data if the processing of personal data has been based on consent and you withdraw your consent, or if you object to the processing of your personal data and there are no other grounds for the processing.

The right to restrict the processing of your data

In certain situations, you have the right to demand the temporary restriction of processing. Temporary restriction means that we will retain your data, but we will not delete or otherwise process it. For example, if you need the information we process to make a legal claim, you can ask us to restrict the processing of your information.

Right to object to the processing of your data

In certain situations, you also have the right to object to the processing of your personal data in its entirety. For example, you can object at any time to the processing of your data for the purposes of direct marketing by us, in which case we will no longer be able to process your data for direct marketing. In addition, you may object, on grounds relating to your particular situation, at any time to any processing of personal data that we rely on on our legitimate interest.

Right to data portability

You can request the transfer of your personal data, in which case we will provide you with your personal data in a machine-readable format so that you can store it yourself or transfer it to another controller (e.g. another service provider). If it is technically possible, we will also transfer your data directly to another controller at your request. The right to portability only applies to situations where we process your personal data

on the basis of your consent or on the basis of a contract, and only applies to information that you have provided to us yourself.

Right to withdraw consent

If you withdraw your consent, we will stop processing your personal data to the extent that it has been based on your consent. However, in special situations, for example, we may be required by law to continue to retain some personal data, even if it was originally collected on the basis of your consent. The withdrawal of your consent will not affect the lawfulness of the processing of personal data carried out by us prior to the withdrawal of your consent.

Right to lodge a complaint with a supervisory authority

You have the right to lodge a complaint with a supervisory authority about the processing of your personal data. The supervisory authority in Finland is the Office of the Data Protection Ombudsman: www.tietosuoja.fi.

- **Contacts**

If you have any questions about this Privacy Policy or would like to exercise any of your rights, please contact the Supplier's Data Protection Officer using the email or postal address above.