

WinNovan työelämä- ja yrityspalvelut 28.5.2025

Teija Harju



WINNOVA

Asiakasryhmittelyä WinNovassa

Sidosryhmät, omistajat,
alueen viranomaiset,
muut oppilaitokset



Tulevaisuuden työ, alueelliset
tarpeet ja ennakointi,
globalisaation muutokset,
vastuullisuus, digitalisaation
kehittyminen kaikilla aloilla,
työnantajakuva, yleinen
näkyvyys ja mielikuva

Yritykset ja organisaatiot



Henkilöstön osaamisen
kehittäminen, kilpailukyvyyn
parantaminen, monikulttuurisuus
työyhteisössä, kv-rekryt,
rekrytointipalvelut,
oppisopimuspalvelut,
harjoittelupaikat, Jotpa

Aikuiset, työnhakijat ja
jatkuva oppiminen



Uusi ammatti, paremmat
työmahdollisuudet, työelämässä
pysyminen, kielitaito, tutkinnot ja
osat, lyhyet koulutukset,
pätevyudet, Jotpa

Koulutusta ja palveluita
erilaisiin tarpeisiin

Nuoret



Tulevaisuuden ammatti, nopea
työllistyminen, jatko-
opintomahdollisuudet,
oppivelvollisuuden
suorittaminen, kielitaito,
valmiudet

Työelämä- ja yrityspalvelut

WinNovassa toimii työelämä- ja yrityspalveluiden yksikkö, jonka tehtävänä on palvella alueen elinkeinoelämää ja varmistaa alueen osaaminen tarjoamalla erilaisia osaamisen kehittämisspalveluita ja rekrytointipalveluita

Palveluita on tuotteistettu ja kehitetty alueen elinkeinoelämän tarpeisiin

<https://www.winnova.fi/tyoelamalle/>

<https://www.winnova.fi/tyoelamalle/duuniin-winnovasta/#tyonantajan-rekrypalvelu>

Työnantajan RekryPalvelu

Täytä lomake, otamme sinuun yhteyttä viimeistään 2 arkipäivän kuluessa.

"*" näyttää pakolliset kentät

Valitse toimiala/-t jota asiasi koskee (voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon) *

- ☐ Ajoneuvoala ja kuljetuslogistiikka
- ☐ Hius- ja kauneudenhoitoala
- ☐ Kone- ja tuotantotekniikka
- ☐ Laboratorio- ja prosessiala, pintakäsittely
- ☐ Lentokonetekniikka
- ☐ Liiketoiminta ja johtaminen, yrittäjyys, media-ala
- ☐ Lyhyt- ja korttikoulutukset
- ☐ Merenkulkuala

PALVELUTARJONTAMME TYÖNANTAJILLE

– kootaan myös VastuuGroupin palveluekosysteemiin

KOULUTUSPALVELUT

- Tutkintokoulutukset (koko tutkinnot, ja tutkinnon osat)
- Tilauskoulutukset (lisä- ja täydennyskoulutukset henkilöstöryhmille)
- Johdon täydennyskoulutukset
- Lyhytkoulutukset
- Korttikoulutukset
- Yhteishankintakoulutukset
- Oppisopimuspalvelut
- Työpaikkaohjaajakoulutukset
- Kansainväliset tilauskoulutukset
- Kansainväliset rekrytoinnit

Suosittua juuri nyt: englanninkielen koulutukset, PowerBi-koulutukset, työhyvinvointikorttikoulutukset

TILAUSPALVELUT

- Työnohjaus- ja työyhteisösovittelupalvelut
- Johdon työnohjaus
- Muutosturvapalvelut
- RMP motivaatioprofiili
- Thomas-analyysi
- Kummiyritys opiskelijaryhmälle
- Yrityksen Pop Up rekry - tapahtuma kampuksella
- Tyhy-palvelut
- Tuotetestauspalvelu yritykselle
- Yrityksen Taitaja-näkyvyys
- Tila- ja kokouspalvelut

Suosittua juuri nyt: tyhy-paketit ja työnohjaukset eri henkilöstöryhmille

KUMPPANUUSPALVELUT

- Nimetty asiakkuusvastaava strategisessa- ja kehittävässä kumppanuudessa
- Kumppanuuden palvelusuunnitelma / kehitysuunnitelma
- Säännölliset kumppanuustapaamiset
- Koulutusalan asiantuntijapalvelut, uusinta tietoa alkavista koulutuksista
- E-kirje 4 x vuodessa
- Palautekysely 1 x vuodessa strategisille ja kehittäville kumppaneille
- Asiakastapahtumia ja verkostoitumistilaisuuksia



➤ Ota yhteyttä ja kysy lisää
tyoelamapalvelut@winnova.fi



Koulutus, joka antaa uusia työkaluja johtamiseen ja syventää itse-tuntemusta

Julkaistu 22.11.2024

WinNovassa on vankka ammatillisen johtamiskoulutuksen osaaminen, jonka hedelmistä hyöttyy niin yksilö, tiimi kuin organisaatiokin.

WinNovan ja Würthin jo olemassa oleva yhteistyö vahvistui viime vuoden keväällä, kun tahojen välillä käynnistyi ensimmäinen johtamisvalmennus kokeneille esihenkilöille. Yhteensä 20 esihenkilöä suoritti johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinnon, joka saatiin päätökseen nyt kesäkuussa. Koulutus toteutettiin kahdeksana päivän valmennusjaksoina asiakkaan toiveen mukaan Porissa, Tampereella ja Vantaalla.



Tuomas Syyräkki (vas.) ja Simo Tuomala osallistuivat WinNovan kokeneille esihenkilöille suunnattuun johtamiskoulutukseen. Henkilöstön kehittämisspäällikkö Tuukka Laasio (oik.) toimii johtamiskoulutusten koordinoijana Würthillä ja oli mukana suunnittelemassa ja toteuttamassa koulutusta.

Motivoi ja sitouta henkilöstöäsi – anna arkeen uusia työkaluja!



Pelloilta pöytään -koulutus – HK Foods ja WinNova yhteistyö

Julkaistu 3.10.2024



WinNovan opetuskeittiössä opettajat jakavat viiltosuojahanskoja, ja opiskelijat kuuntelevat keskittyneesti, kun HK Foodsin leikkuumestari Anni Viljanen aloittaa esityksensä broilerin käsittelytekniikoista.

Valmentava johtaminen on vuorovaikutusta – yhteinen tietopääoma voimavarana



Tärkeä osa Logentin jatkuvan parantamisen periaatetta on kehittää ja yhdenmukaistaa esimiestyötä. Parhailaan Suomessa toteutetaan yhdessä Länsirannikon koulutus Oy Winnovan kanssa Valmentava johtaminen -koulutusta.

Kiinnostaako teidän yritystänne päivä turvallisuuden parissa. Tänään yksi Satakuntalainen yritys pohti aamupäivän ajan oman yrityksen turvallisuuskulttuuria ja iltapäivällä paukkui ja rytisi! Päästiin mm. astetta vaativampiin alkusammutushommiin ja keskelle kemikaalionnettomuutta! Mitäs teille laitetaan - ole yhteydessä <https://lnkd.in/gTYrVt68>

#winnova #cityofpori #paloturvallisuus #työturvallisuus #alkusammutus #turvallisuus #hr #cityofrauma #winnovaturvallisuus #suuntaateenpäin

rkw



Henkilöstölle upeita tapahtumia!

Ihania asiakaskohtaamisia ja yhdessä vietettyä aikaa ja tutustumista!

WinNova on mukana Talviklassikossa Porin tekojäärädällä niin opiskelijoiden kuin työelämäkumppaneiden voimin. Suunnittelu yhteistyöstä lähti käyntiin hyvissä ajoin viime vuonna. Ravintola- ja catering- ja matkailualan opiskelijat osallistuvat ...more



Alueen elinkeinoelämää vahvistetaan myös oikein kohdennetulla työvoimakoulutustarjonnalla

- Nykytila: Opetus- ja kulttuuriministeriö päättää valtion talousarvion rajoissa koulutuksen järjestäjän varainhoitovuoden tavoitteellisten opiskelijavuosien määrän sekä siihen sisältyvän työvoimakoulutuksen opiskelijavuosien määrän (laki opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta 32 c §)
- Vuoden 2026 alusta: rahoitus määrätään toteutuneiden opiskelijavuosien perusteella. Järjestämisluvassa määrätään opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain 32 b §:ssä tarkoitettujen rahoituksen perusteena käytettävien opiskelijavuosien enimmäismäärästä.
- Enää ei ennakoon määritellä työvoimakoulutuksen opiskelijavuosien määrää. Koulutuksen järjestäjä päättää, kuinka paljon opiskelijavuosia kohdennetaan työvoimakoulutukseen.
- Markkinaehtoiset työvoimakoulutukset vähentyneet merkittävästi työllisyysalueiden myötä. Oppilaitoksilla edelleen valmius ja mahdollisuus tarjota monipuolisia koulutuskokonaisuuksia myös markkinaehtoisesti.

Työvoimakoulutukset

Koulutuskokonaisuudet suunnitellaan yhdessä työllisyysalueiden kanssa huomioiden ennakointitiedot, työvoimatarpeet ja mahdolliset nopeat, alueelliset muutokset

- Tarjonnassa on
 - a) Kokonaisia ryhmiä
 - b) Eri rahoitusmuodoilla opiskelevien yhdistäminen työvoimakoulutusryhmiin (esim. omaehtoiset, opsot)
 - c) Tarjonnassa paikkoja jatkuvan haun ryhmiin
 - d) Nonstop- ja junamallit eli sovitaan, milloin on hakuikkunat auki tai milloin voi ”hypätä kyytiin”
 - e) Maahanmuuttajille suunnattuja koulutuksia useampia, esim. vahvistettu kielenopetus, mm. yrittäjäkoulutus maahanmuuttajille
 - f) Muutosturvakoulutukset ja -valmennukset
 - g) Muut koulutukset, esim. markkinaehtoiset työvoimakoulutukset (mm. rekrykoulutus)

Esimerkkejä työvoimakoulutustarjonnasta 2026

- Ravintola- ja catering-ala, ryhmämuotoinen, Väylä kokiksi, Ravintola- ja catering-alan pt 10/2026, Pori, 14 hlöä, 5kk, Maahanmuuttajat, alalle haluavat
- Metsäalan perustutkinto, jatkuva haku, Ulvila, 4 hlöä, 24 kk, ammattitaidon päivittäminen tai kesken jäänyt tutkinto valmiiksi. Satakunnan alueella avoimia työpaikkoja, esim. Porin kaupungin kunnossapidossa jatkuva haku infran kunnossapitoon (metsien kunnossapito ja hoito)
- Logistiikka, Jakeluauton kuljettaja, ryhmämuotoinen, Logistiikan perustutkinto 04/2026 Rauma / Pori, 10 hlöä, 4 kk, akuutti työvoiman tarve
- Liiketoiminta, Uusi ura kaupassa - tötaitoja ja suomea käytännössä, Liiketoiminnan pt, 'myymälässä toimiminen' -tutkinnon osa, syys-joulukuu 2026 Pori ja Rauma, 15 hlöä, maahanmuuttajat, 5kk. Erityisperuste: maahanmuuttajat tarvitsevat lisää suomen kieltä työllistyäkseen.
- Kone- ja tuotantotekniikka, koneistaja ja levyseppähitsaaja, 30 hlöä, nonstop, 4kk, Pori ja Rauma. Jatkuva tarve uusille tekijöille.

Työelämäyhteistyö on käytännön tekoja, joita tekemällä kaikki hyötyvät; vastavuoroista, avointa ja reilua arjen tekemistä -> tästä yksi esimerkki:

Haastattelu WinNovan ja HK Foodsin kumppanuudesta / WinNovan henkilöstöpäivänä 3/25

<https://drive.google.com/file/d/1u-wEEex1TQJeacs6NUd1fSQCLsQYupgs/view>

Kiitos ja lämpimiä loppukevään päiviä kaikille!