

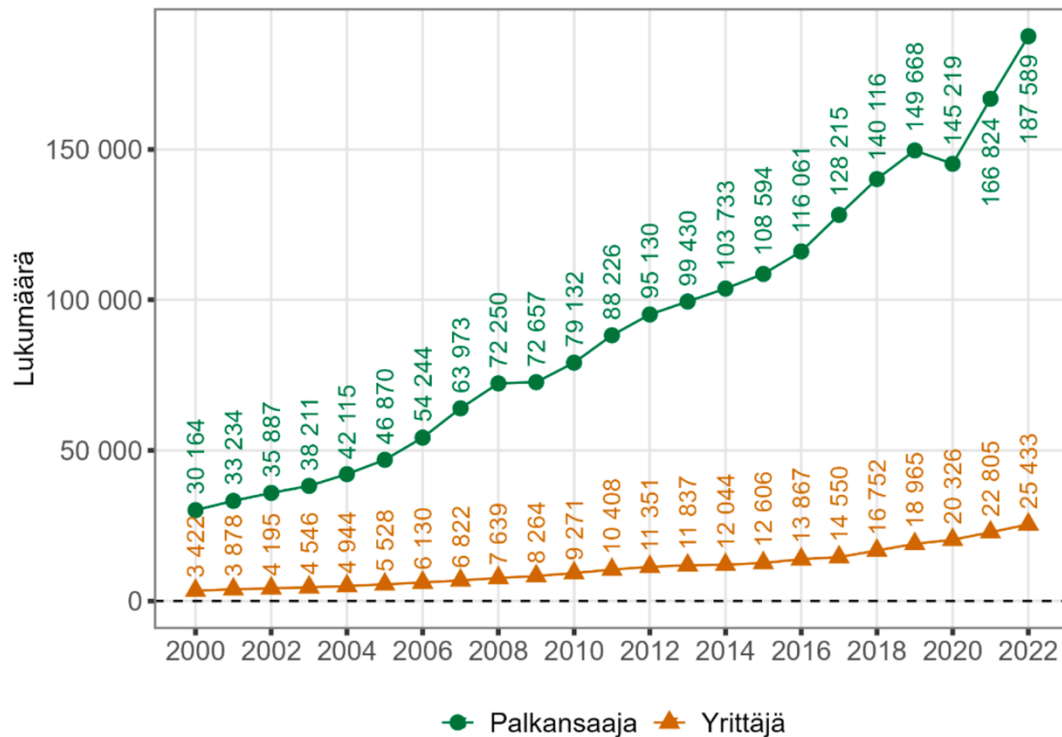


2025



Työllisten maahanmuuttajien määrä kasvaa

- 20 vuodessa palkansaajana olevien maahanmuuttajien lukumäärä kuusinkertaistunut
- 20 vuodessa yrittäjänä olevien maahanmuuttajien lukumäärä lähes kahdeksankertaistunut



Suomalainen nimi on valtava etu Suomen työmarkkinoilla – tutkija lähetti tuhansia työhakemuksia eri nimillä ja tulokset hätkähdyttävät

Työmarkkinoiden arvojärjestyksen huipulla on suomalaistaustainen nainen ja pohjimmaisena somalialaistaustainen mies.

Yli joka kuudes suomalainen kokee työelämässä toistuvasti syrjintää.

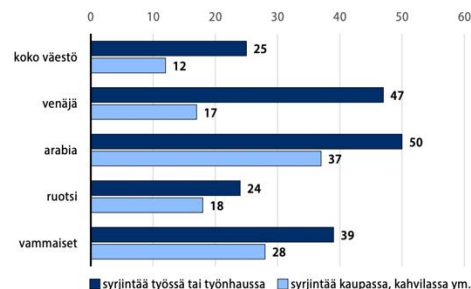
40 % on havainnut syrjintää tai kiusaamista.

Workday Designers & Ilocom.io (2023):
Monimuotoisuuden ja inklusion toteutuminen suomalaisessa työelämässä



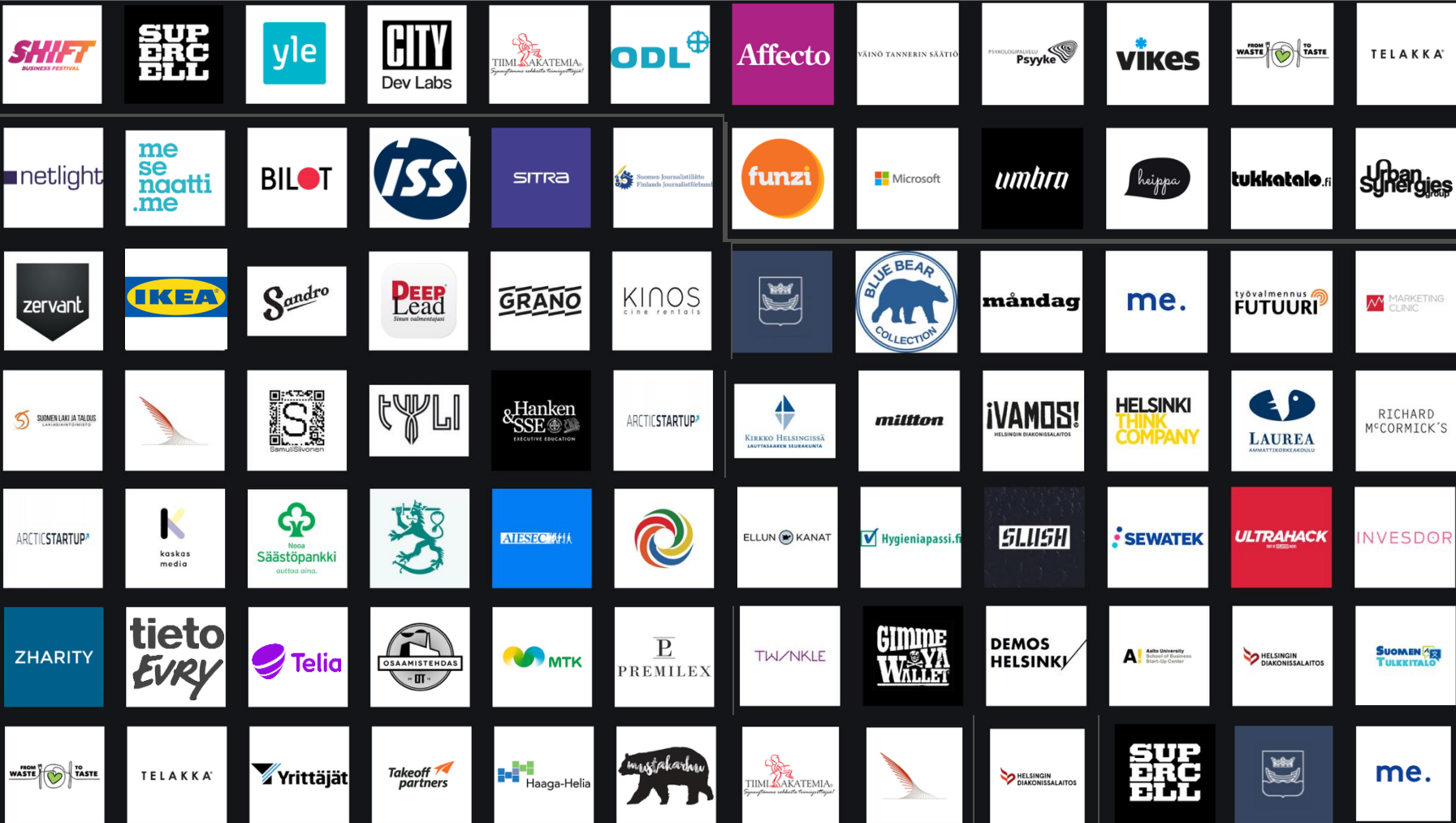
Huono kielitaito estää ukrainalaisia saamasta töitä, mutta työ opettaisi ymmärtämään suomea – Zenja Tarasenko oppi sen alle vuodessa

Kuvio 5. Syrjintää työssä, työnhaussa, kaupassa, kahvilassa, ravintolassa tai vapaa-ajan- tai urheilutiloissa kokeneiden osuus venäjän-, arabian- ja ruotsinkielisten ja vammaisten keskuudessa ja koko väestössä EU:n perusoikeusbarometrin mukaan.



Suomalainen työelämä monikulttuuristuu vauhdilla. Maahanmuuttajien osaamista ei silti vielä hyödynnetä riittävästi työelämässä, osoittaa tuore tutkimus.





-> 2000+ työllistynyt
kumppaniyrityksiin

-> 120+ yritystä perustettu

-> 14 000+ kävijäkertaa alakohtaisissa
koulutuksissa, valmennuksissa ja
mentorointiohjelmissa

-> 1200+ tulevaa yrittäjää koulutettu

-> Vähintään 4 miljoonan vuosittaiset
säästöt yhteiskunnan varoista



Monitoimijaisuus

→ Kun julkinen sektori, yritykset, järjestöt ja asiantuntijat toimivat yhdessä, syntyy nopeampia ja parempia ratkaisuja.

Tarvelähtöisyys

→ Verkosto tuo esiin kentän tarpeet, palveluista tulee oikeasti hyödyllisiä.

Skaalautuvuus

→ Hyvät käytännöt voidaan ottaa käyttöön myös muilla alueilla.

✓ Työnhakijat, työnantajat ja palveluntarjoajat kohtaavat yhdessä paikassa

✓ Osaamisen sanoittaminen ja näkyväksi tekeminen työnhakijalle

✓ Tietojen ja suostumusten hallinta on työnhakijalla itsellään

✓ Kehitetty yhdessä työllisyysalueiden kanssa, ei ylhäältä valmiiksi

A large group of diverse young adults, likely students or young professionals, are posing for a group photo under a white tent. The tent is decorated with string lights and floral arrangements. Many of the individuals are wearing blue lanyards with "START UP REFUGEES" badges. The word "KITOS!" is overlaid in large white letters across the bottom center of the image. In the bottom right corner, there is a small logo for "START UP REFUGEES" inside a red hexagon. The group is arranged in several rows, with some people sitting on the ground in the front and others standing behind them. The atmosphere appears to be festive and celebratory.



START
UP REF
UGEES



www.startuprefugees.com



Startup Refugees



Startup Refugees



Startup Refugees



startuprefugeesnetwork