



Vastuu Groupin vastuullisuusvuosi 2025

Vastuu Group -konsernin vastuullisuusraportti ajalta 1.1.-31.12.2025

Sisällys

Esipuhe	1
Vastuu Group	2
Strategia ja toimintaympäristö	3
Liiketoimintana vastuullisuuspalvelu	4
Vastuullisuusraportin laatimisperusteet	5
Vastuullisuuden johtaminen ja painopisteet	6
Sidosryhmät, olennaisuusanalyysi ja vastuullisuustyö	7
Vastuullisuusvaikutus	8
Palveluiden yhteiskunnallinen ja vastuullisuusvaikutus	9
Sosiaalinen vastuu – vastuu omasta henkilöstöstämme	10
Ympäristö	11
Hyvä hallinto	12
Käytännöt kohti kestävämpää toimintaa	13
Tietoturva ja tietosuoja	14
Liitteet	15
Vastuu Groupin Luotettava Kumppani Kestävyysraportti (VSME Basic)	16

Esipuhe

Me Vastuu Groupilla kehitämme palveluja ja teemme töitä, jotta lakisääteisten velvoitteiden hallinta, oman yhtiön luotettavuuden ja vastuullisuuden osoittaminen sekä oman arvoketjun vastuullisuuden valvonta ja kehittäminen olisi asiakkaillemme mahdollisimman helppoa. Missionamme on rakentaa vastuullisempaa yhteiskuntaa edistämällä luottamusta yritysten välisessä toiminnassa ja tekemällä vastuullisuudesta keskeinen osa kaikkea liiketoimintaa. Unelmamme on kasvattaa vastuullisuuden vaikutusta niin Suomessa kuin kansainvälisesti.

Vuonna 2025 palvelujamme otettiin entistä laajemmin käyttöön ja palvelumme tavoittivat jo yli 80 000 yritysasiakasta ja lähes puoli miljoonaa palkansaajaa.

Raportointivuonna laajensimme rohkeasti asiakaskuntaamme uusille toimialoille. Vahvistimme ESG- ja Compliance -osaamistamme myös yritysostojen kautta ja liitimme Linnunmaa Lex Oy:n ja Data Farm Oy:n osaksi Vastuu Group -konsernia.

Toimme asiakkaidemme saataville uusia palveluja vuonna 2025. Palveluvälikoimaamme lisättiin Linnunmaa Lexin lainsäädännön seurantalapalvelu sekä Luotettava Kumppani Kestävyysraportti auttamaan yrityksiä näyttämään ESG- ja vastuullisuustietojaan kumppaneilleen ja asiakkailleen.

Lisäksi laajensimme suosittun Valttikortti-palvelumme soveltuvaksi myös muille toimialoille kuin rakennusalalle sekä laajensimme pätevyyskoulutustarjoamaamme. Teimme vuoden 2025 aikana myös aktiivista tutkimus- ja vaikuttamistyötä yritys vastuun kentällä suunnaten katsetta uusiin ratkaisuihin ja palvelulaajennuksiin. Haluamme jatkossakin aktiivisesti kehittää palvelujamme vastaamaan tämän päivän ja huomispäivän vastuullisuusvaatimuksiin.

Myös oman yhtiömme vastuullisuustyö jatkui. Rakensimme parempaa henkilöstökokemusta ja henkilöstökyselyjemme tulokset jatkoivatkin nousuaan. Työ tietosuojaan ja tietoturvan eteen jatkui ja saavutimme molemmissa hyvän maturiteettitason. Jatkossa vastuullisuustyömme tulee keskittymään muutamien tärkeimmiksi koettujen teemojen äärelle. Sosiaalisen vastuun alueella tulemme kiinnittämään huomiota erityisesti kasvustrategiamme kannalta kriittisten kompetenssien kehittämiseen, henkilöstön muutoskyvykkyyden vahvistamiseen sekä palkitsemisen läpinäkyvyyteen. Ympäristövastuuteemoissa jatkamme hiilijalanjälkemme parantamista.

Haluan kiittää asiakkaitamme, yhteistyökumppaneitamme, omistajamme ja henkilökuntaamme erinomaisesta yhteistyöstä vastuullisuuden edistämiseksi.

Pekka Vanne



Vastuu Groupin toimitusjohtaja Pekka Vanne

Vastuu Group

Vastuu Group lyhyesti

Rakennamme luottamusta datalla

Luotettava tieto mahdollistaa paremman ja kestävämmän yhteistyön sidosryhmien välillä.

Helpotamme arkea

Palvelumme tehostavat toimintaa ja vähentävät manuaalista työtä.

Edistämme digitalisaatiota

Autamme yrityksiä täyttämään vaatimukset ja lakisääteiset veloitteet sujuvasti.

NPS



Asiakkaat



Henkilöstö



eNPS



Liikevaihto



Kasvu



Arvomme:

Rohkeus ja yritteliäisyys

Me uskallamme kokeilla uutta ja edistää kestävästä kehitystä rohkeasti ja luovasti.

Yhdessä tekeminen ja vastuunotto

Uskomme yhteistyön voimaan ja otamme vastuun teoistamme, jotta voimme rakentaa reilumpaa yhteiskuntaa.

Kunnioitus ja inhimillisuus

Kunnioitamme ihmisiä ja heidän oikeuksiaan, ja toimimme eettisesti kaikessa tekemisessämme.

Strategia ja toimintaympäristö

Liiketoimintana vastuullisuuspalvelut

Suurin vastuullisuusvaikutuksemme syntyy Vastuu Groupin palveluiden, niitä käyttävien asiakkaiden sekä niihin luottavien viranomaisten kautta. Tärkein tehtävämme on edistää lainsäädännön vaatimusten noudattamisen ja vastuullisuuden helppoutta ja läpinäkyvyyttä asiakkaidemme toiminnassa, työkohteissa sekä toimitusketjuissa. Vastuullisuutta koskevan tiedon on oltava helposti saatavilla ja vastuullisuuden riittävän vaivatonta, jotta se tapahtuu.

Vastuu Group toimii digitaalisessa, sääntelyn hallitsemassa ja luottamusta korostavassa ekosysteemissä, jossa kilpaillaan datan luotettavuudella, kattavuudella sekä teknologian mahdollistamalla käyttäjäkokemuksella. Asiakkaamme etsivät helppoutta lainsäädännön vaatimusten noudattamiseen, seurantaan ja hallintaan. He tarvitsevat ratkaisuja riskienhallintaan, arvoketjun vastuullisuuden valvontaan ja mahdollisten kumppaneiden arviointiin sekä oman vastuullisuutensa hallintaan ja osoittamiseen. Vastuu Groupin tarjoamien palveluiden kautta helpotamme vastuullisuuden rakentamista ja osoittamista. **Meillä on suora vaikutus asiakkaidemme liiketoimintaan ja maineeseen.**

Muuttuva ja monimutkaistuva sääntely luo asiakkaillemme tarpeita automatisoidulle datan hallinnalle ja nopealle reagoimille.

Palveluidemme kautta helpotamme ajantasaisen tiedon ja tarvittavien toimenpiteiden tunnistamista ja toteuttamista.

Vastuu Group kehittää ratkaisuja, jotka vahvistavat yhteiskunnallista vastuullisuutta ja luovat edellytyksiä reilulle ja läpinäkyvälle liiketoiminnalle. Palvelumme auttavat asiakasyrityksiä toimimaan tehokkaammin ja tukevat kestävästä kehityksestä, eettisistä käytäntöistä, ihmisoikeuksista ja lainmukaista toimintaa. Yhteiskuntavastuu on toimintamme perusta. Meille on tärkeää toimia vastuullisesti ja arvojemme mukaisesti kaikissa tilanteissa. Vastuullisuus kulkee mukana koko strategiassamme ja ohjaa päivittäistä tekemistämme.

Strategiamme keskittyy asiakaslähtöisyyteen, kasvuun, vastuullisuuteen, digitalisaatioon ja tekoälyyn. Tavoitteenamme on laajentaa palveluvalikoimaamme ja asiakaskuntaamme uusille toimialoille. Haluamme tehdä yritysten välisen ja muiden toimijoiden yhteistyön helpoksi ja luotettavaksi tarjoamalla helppokäyttöisiä ratkaisuja vastuullisuuden ja lainmukaisuuden osoittamiseen ja hallintaan.



Vastuuraportin laatimisperiaatteet

Sovelletut standardit

Tämä raportti sisältää PK-yrityksille tarkoitetun vapaaehtoisen kestävyysraportoinnin VSME-standardin perusmoduulin mukaiset tiedot (*liite 1*). Koska merkittävin vastuullisuusvaikutuksemme syntyy palveluistamme, vastuullisuusraportti sisältää VSME-perusmoduulin tietojen lisäksi vapaamuotoisesti esitetyt tiedot Vastuu Groupin vastuullisuuteen keskittyvästä liiketoiminnasta. Lisäksi olemme ottaneet soveltuvin osin mukaan tietopisteitä VSME-standardin laajasta moduulista kattavan kuvan antamiseksi vastuullisuustyöstämme.

Vastuu Group on sitoutunut myös UN Global Compact-aloitteeseen. Voit käydä katsomassa, miten vastuullisuustyömme vertautuu aloitteen kriteereillä muihin vastaaviin yrityksiin osoitteessa [linkki](#).

Raportointikausi

1.1.-31.12.2025

Raportin kattavuus

Tämä vastuullisuusraportti kattaa seuraavat Vastuu Group –konsernin Suomeen rekisteröidyt konserniyhtiöt ja niiden toiminnot:

- Vastuu Group Oy
- Vastuu Group Holding Oy
- Vastuu Services Oy
- SignSpaceOy
- Linnunmaa Lex Oy
- Data Farm Oy

Raportti ei kata Vastuu Group –konserniin kuuluvaa liettualaista tytäryhtiötä Scan-Baltic Certified Construction UAB:ta (toiminta lopetettu).

Konsernin NACE-toimialakoodit ovat 62 ohjelmistot, konsultointi ja siihen liittyvä toiminta sekä 63 tietopalvelutoiminta.

Vastuullisuuteen liittyvät sertifikaatit ja sitoumukset:



luotettava kumppani®

Tiedot sertifikaattien voimassaolosta ja kattavuudesta löydät *liitteestä 1*.

Aiemmat raportointivuodet

2023, 2024

Vastuullisuuden johtaminen ja painopisteet

Sidosryhmät, olennaisuusanalyysi ja vastuullisuustyö

Tärkeitä sidosryhmiä ovat asiakkaamme ja näiden työntekijät, palveluidemme käyttäjät, viranomaiset, toimialaliitot, tietolähteemme sekä partnerimme, joiden odotukset, tarpeet ja toiveet ohjaavat palvelukehitystämme ja Vastuu Groupin omaa vastuullisuustyötä. Palvelutuotantomme keskiössä ovat omat työntekijämme sekä alihankkijoidemme työntekijät. Toimintamme mahdollistavat osakkeenomistajamme ja rahoittajamme.

Vastuu Groupin vastuullisuustyötä määrittää olennaisuusanalyysi, joka tehtiin alun perin vuonna 2024. Olennaisuusanalyysi tehtiin itsearvioina perustuen Vastuu Groupin sidosryhmäkeskusteluihin ja -materiaaleihin, media-analyysiin, johtoryhmähaastatteluihin sekä SFS EN ISO26000 -viitekehykseen.

Olennaisuusanalyysissä tunnistettiin ja arvioitiin vaikutuksia, joita konsernin toiminta aiheuttaa arvoketjussamme ja ympärivässä yhteiskunnassa. Vastuullisuusaiheet asetettiin tärkeysjärjestykseen perustuen vaikutusten merkittävyyteen sidosryhmille sekä niiden taloudelliseen merkittävyyteen konsernille.

Olennaisuusanalyysiä päivitettiin viimeksi syksyllä 2025 johtoryhmytyönä. Olennaisuusanalyysiä tarkastellaan säännöllisesti huomioiden sidosryhmitämme saatava palaute.

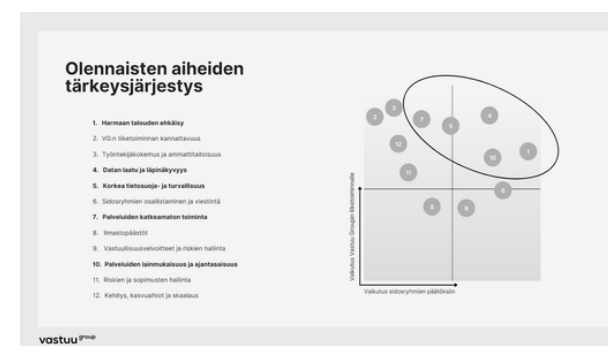
Olennaisuusanalyysi ohjaa Vastuu Groupin vastuullisuustyön toimenpiteitä. Määrittelemme sen perusteella vuosittaiset vastuullisuustoimenpiteemme, joihin sitoudumme sekä palveluidemme parantamiseksi että oman toimintamme vastuullisuuden kehittämiseksi.

Vuonna 2025 vastuullisuustoimenpiteisiin ja niissä onnistumiseen oli sidottu 10% koko henkilöstön tulospalkkiosta, joka toteutui täysimääräisenä.



Olennaiset aiheet

	Yhteiskuntatason arvoketju	Laajennettu arvoketju	Ydinarvoketju
1. Henkeä vaarantava onnettomuus	✓	✓	✓
2. Yrityksen liiketoiminnan kannattavuus	✓	✓	✓
3. Työntekijöiden ja ammattitaitoisuus	✓	✓	✓
4. Datan laatu ja läpinäkyvyys	✓	✓	✓
5. Korkea tietosuoja- ja turvallisuus	✓	✓	✓
6. Sidosryhmien osallistaminen ja viestintä	✓	✓	✓
7. Palveluiden katkeamattoman toiminta	✓	✓	✓
8. Ilmastopäästöt	✓	✓	✓
9. Vastuullisuusvelvoitteet ja riskien hallinta	✓	✓	✓
10. Palveluiden laatu ja ajantasaisuus	✓	✓	✓
11. Riskien ja sopimusten hallinta	✓	✓	✓
12. Kehitys, kasvunohjelmat ja skaalaus	✓	✓	✓





Vastuu Groupille olennaiset aiheet

- Lainmukaisen toiminnan edistäminen ja harmaan talouden ehkäisy
- Vastuu Groupin liiketoiminnan kannattavuus
- Työntekijäkokemus ja ammattitaitoisuus
- Datat laatu, luotettavuus ja läpinäkyvyys
- Korkea tietoturvan ja -suojaus taso sekä niihin liittyvien riskien hallinta
- Sidosryhmien osallistaminen ja viestintä
- Palveluiden saatavuus
- Ilmastopäästöt
- Vastuullisuusvelvoitteiden ja -riskien hallinta
- Palvelukehitys, kasvuaikiot ja skaalaus

Palveluiden yhteiskunnallinen ja vastuullisuusvaikutus

Yhteiskunnallinen jalanjälki – tavoitteet ja toimenpiteet

Vastuu Groupin yhteiskunnallinen vaikuttavuus perustuu ennen kaikkea siihen, että se lisää luottamusta, läpinäkyvyyttä ja vastuullisuutta yritysten ja organisaatioiden välillä.

Yhteiskunnallisen vaikuttavuuden keskeisimmät osa-alueet ovat:

- Harmaan talouden torjunta ja reilu kilpailu
- Luottamuksen rakentaminen ja siihen liittyvien velvoitteiden digitalisoiminen
- Työelämän ja työntekijöiden aseman parantaminen
- Kestävän kehityksen ja eettisten toimintatapojen edistäminen

Vastuu Groupilla ja sen liiketoiminnalla on laaja systeeminen vaikutus yhteiskuntaan, koska sen palveluita käyttää kymmeniä tuhansia yrityksiä ja vaikutukset ulottuvat satoihin tuhansiin työntekijöihin.

Vastuu Groupin palveluiden avulla pystytään myös parantamaan merkittävästi yritysten tekemien hankintojen ja koko talouden toimivuutta. Koska Vastuu Group ei ainoastaan harjoita vastuullista liiketoimintaa, vaan sen tuotteet ja palvelut mahdollistavat vastuullisuuden toteutumisen laajasti koko yhteiskunnassa, voidaan puhua ekosysteemitason vaikuttavuudesta. Vastuullisuuden kehittämisessä ei ole kyse pelkästään yksittäisistä vastuullisuutta edistävästä palveluista, vaan vastuullisuuden kehittäminen on syväälle integroinut osa kaikkea Vastuu Groupin liiketoimintaa.



Luotettava Kumppani® , Valvoja ja muut yritystietopalvelut

Luotettava Kumppani® -palvelu edistää reilua kilpailua lakisääteiset velvoitteensa hoitavien yritysten välillä.

Palvelut

Luotettava Kumppani®
(talous-, pakote- ja tilaajavastuutiedot)

Luotettava Kumppani®
Kestävyysraportti

Valvoja & Raportti PRO
Yrityshaku sekä niihin liittyvät rajapinnat

Keskeiset ominaisuudet

Lakisääteisten velvoitteiden hallinnointi ja noudattamisen osoittaminen

Alihankkijoiden toiminnan lainmukaisuuden selvittäminen

Pakotetarkistukset

Kestävyystiedon raportointi ja välittäminen

Palvelukehitys sidosryhmäpalautteen ja yhteistyön pohjalta (asiakkaat, viranomaiset, toimialajärjestöt)

Vastuullisuusvaikutukset

- Organisaation hallintotapa
- Reilu toiminta markkinoilla
- Oikeudenmukaiset toimintatavat
- Kansainvälisten toimintasääntöjen kunnioittaminen
- Kestävä resurssien käyttö
- Ihmisoikeudet
- Sidosryhmien intressien kunnioittaminen

Valttikortti, Valtti-palvelut ja tilaajan palvelut

Valtti tekee työmaiden ja työntekijätietojen hallinnasta sujuvaa, varmaa ja ennakoitavaa. Työmaarekisteri helpottaa rakennusalan tiedonantovelvollisuuden täyttämistä. Lisäksi se toimii työmaatietojen sähköisenä arkistona.

Palvelut

Valttikortti

Henkilötunniste

Valtti+

Työntekijän pätevyudet, koulutukset ja luvat.

Työmaarekisteri

Ratkaisu tiedonantovelvollisuuden hoitamiseen

Avainluku

Yli 300 000

Aktiivista Valttikorttia käytössä työkohteissa

Vastuullisuusvaikutukset

- Oikeusjärjestyksen kunnioittaminen
- Sidosryhmien osallistaminen ja niiden intressien kunnioittaminen
- Organisaation hallintotapa
- Työelämän käytännöt
- Ihmisoikeudet

SignSpace allekirjoitus- ja sopimustenhallintapalvelu

SignSpace on suunniteltu helpottamaan kokonaisvaltaisesti sopimusprosesseja.

Keskeiset ominaisuudet

Vaivatonta sopimusten esikäsittelyä

Sähköistä allekirjoittamista

Tehokasta arkistointia

SignSpace on myös integroitavissa erilaisiin järjestelmiin, joten se sulautuu luontevasti osaksi työympäristöä.

Avainlukuja

779497

Sopimusta ja asiakirjaa allekirjoitettu palvelussa

45117

Käyttäjää vuonna 2025

Vastuullisuusvaikutukset

- Oikeusjärjestyksen kunnioittaminen
- Sidosryhmien osallistaminen
- Organisaation hallintotapa
- Ihmisoikeudet

Linnunmaa Lex palvelut lainsäädännön vaatimusten hallintaan

Kumppani lakisääteisten vaatimusten hallintaan. Tuomme toimintaan tehokkuutta ja varmuutta tekemällä lain noudattamisen helpoksi. Vastuu ei ole valinta.

Palvelut

**Legal compliance
-verkkopalvelu**

**Työpaikalla nähtävänä pidettävät lait
-verkkopalvelu**

**Vaatimusten täyttymisen arviointi
-asiantuntijapalvelut**

Keskeiset ominaisuudet

Legal compliance -verkkopalvelu tarjoaa ajantasaisen ja ymmärrettävän tiedon yrityksen toimintaa koskevista lainsäädännön vaatimuksista. Sen avulla voidaan varmistaa vaatimusten täytyminen ja osoittaa se myös sidosryhmille.

Työpaikalla nähtävänä pidettävät lait -verkkopalvelu on työnantajalle helppo ja nykyaikainen tapa pitää tarvittavat lait jatkuvasti henkilöstön saatavilla verkossa.

Vaatimusten täyttymisen arviointi voidaan toteuttaa myös lakiasiantuntijamme johdolla Vaatimusten täyttymisen arviointi (VTA) -työpajassa tai -vuosikatselmuksessa.

Avainlukuja

Yli 700 asiakasorganisaatiota
Tuhansia käyttäjiä. Kymmeniä toimialoja. Vahva yhteistyöverkosto. Ajantasainen osaaminen.

Vastuullisuusvaikutukset

- Oikeusjärjestyksen kunnioittaminen
- Oikeudenmukaiset toimintatavat
- Ihmisoikeudet
- Organisaation hallintotapa
- Kansainvälisten toimintasääntöjen kunnioittaminen

Sosiaalinen vastuu

Vastuu Group kehittää digitaalisia palveluja, jotka lisäävät läpinäkyvyyttä ja vastuullisuutta työmarkkinoilla. Yhtiö noudattaa samoja periaatteita omassa toiminnassaan ja edellyttää niiden noudattamista myös omalta arvoketjultaan.

Osaamisen, työhyvinvoinnin, johtajuuden ja yhteisille arvoille nojaavan yrityskulttuurin kehittäminen ovat keskeisiä painopisteitä Vastuu Groupin henkilöstöstrategiassa ja henkilöstövastuun toteuttamisessa. Vuonna 2025 Vastuu Groupilla toteutettiin laaja Siqni-henkilöstötutkimus, jonka kautta saatiin arvokasta ymmärrystä yrityskulttuurin vahvuuksista ja kehittämiskohteista. Erityisenä vahvuutena tutkimuksessa nousi esiin työyhteisön vahva yhteishenki ja organisaatiomme innostava päämäärä. Kehitettävää tutkimustulosten valossa löytyi erityisesti henkilöstön itsenäisen päätöksenteon mahdollisuuksista ja palkitsemisen läpinäkyvyydestä.

Tulosten pohjalta luotiin kattava kehittämissuunnitelma, jonka toteutumista seurataan yhtiön johtoryhmässä. Henkilöstötutkimusten tulosten käsittely pelillistettiin, mikä osaltaan lisäsi psykologisesti turvallista keskusteluilmapiiriä ja avasi henkilöstölle yhdenvertaisia mahdollisuuksia työyhteisön arjen kipupisteiden käsittelylle.



Vastuu Groupin strategian toteuttaminen edellyttää henkilöstöltä vahvaa erityisosaamista ja jatkuvaa kehittymistä. Katsausvuonna yhtiölle rakennettiin strateginen kompetenssimalli, jonka käyttöä pilotoitiin valituissa kohderyhmissä. Pilotin kokemusten pohjalta yhtiö luo pitkän tähtäimen henkilöstön kehittämissuunnitelmansa vuosille 2026–2029. Kehittämistyön keskiössä on Vastuu Groupin kyky laajentua uusille palvelualueille ja toimialoille. Lisäksi avainasemaan nousee henkilöstön kyky oppia ja soveltaa uutta sekä hallita liiketoiminnan muutosta ja kasvua.

Vastuu Group panostaa henkilöstönsä hyvinvointiin tarjoamalla kattavat työterveyshuollon palvelut ja tukemalla työssä jaksamista. Henkilöstön käytössä on mm. jatkuva ja monipuolinen valmennustarjonta yhteistyössä kumppaniverkoston kanssa. Hyvinvoinnin kehittymistä seurataan vuosittaisella hyvinvointi-indeksimittarilla, joka kehittyi positiivisesti katsausvuonna nouden hiukan vuoden takaisesta tasolle 7,8 (2024; 7,3, asteikko 1-10).

Henkilöstön suositteluindeksi eNPS nousi vuoden 2025 lopussa mittaushistoriansa korkeimmalle tasolle 35 ylittäen kirkkaasti sekä oman tavoitetasomme että yleiseurooppalaisen hyvän tason.

Vastuu Group edistää vastuullisia toimintatapoja arjen johtamiskäytänteissä. Katsausvuonna esihenkilöitä valmennettiin mm. hyvinvointijohtamiseen ja tavoitteiden asettamiseen sekä palautteen antamiseen liittyvissä teemoissa. Kaikki esihenkilöt suorittivat katsausvuoden lopulla kattavan DEI-koulutuksen, joka antoi heille näkökulmia inklusiivisemmän työyhteisön rakentamiseen omissa tiimeissään.

Ympäristö

Ympäristö

Vastuu Groupin toiminnan merkittävin ympäristövaikutus liittyy arvoketjun hiilidioksidipäästöihin. Siksi ympäristövastuun toimenpiteissä keskitymme erityisesti niiden vähentämiseen. Muut VSME-standardin perusmoduulin mukaiset tiedot Vastuu Groupin toiminnan ympäristövaikutuksista on esitetty *liitteessä 1*.

Hiilijalanjälki

Vastuu Groupin arvioitu hiilijalanjälki vuonna 2025 oli yhteensä 43 087 kg CO₂e, josta Scope3 muodosti 98 %. Vuoden 2025 aikana saatavilla olevat tiedot palveluidemme tuottamisessa käytettyjen pilvi-infrastruktuuri-toimittajien hiilidioksidipäästöistä täsmentyivät, ja toimimme tarkentuneet laskelmat osaksi omaa hiilidioksidipäästölaskentaamme. Tämä näkyi Vastuu Groupin kokonaishiilijalanjäljen nousuna. Muiden Scope2 ja 3 päästöjen osuus pieneni 4484 kg CO₂e.

Vastuu Groupin toiminnasta aiheutuvista hiilidioksidipäästöistä 31 % liittyy palvelutuotannossa käytettävien pilvi-infrastruktuuripalveluiden tuotantoon, joka hankitaan toimittajilta. Keskeisten pilvi-infrastruktuuri-toimittajien tarkentuneen päästölaskennan ansiosta Vastuu Group on saanut aiempaa tarkempaa tietoa käyttämiinsä pilviresursseihin liittyvistä hiilidioksidipäästöistä. Tämän perusteella olemme pystyneet tarkentamaan oman toimintamme päästölaskentaa vuodelle 2025.

Vastuu Groupin keskeisistä pilvipalvelutoimittajista AWS Eurooppa sisällytti vuonna 2025 asiakkailleen tarjoamiinsa hiilidioksidipäästöjen laskentatyökaluihin myös Scope3 päästönsä, jotta asiakkaat voivat entistä tarkemmalla tasolla seurata käyttämiensä pilviresurssiensa hiilidioksidipäästöjä.

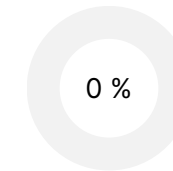
Toimitusketjumme päästöjen läpinäkyvyyden ja tiedon saatavuuden parantuessa pyrimme jatkossa tarkentamaan toimintamme hiilidioksidipäästöjen laskentaa entisestään.

Tavoitteenamme on olla hiilineutraali vuonna 2027.

Pyrimme tähän muun muassa vähentämällä työmatkakulkemisen ja työmatkustamisen päästöjä. Lisäksi pyrimme vähentämään palvelutuotantomme aiheuttamaa hiilijalanjälkeä valitsemalla kumppaneiksi toimittajia, jotka ovat tavoittelevat hiilineutraaliutta omassa toiminnassaan.

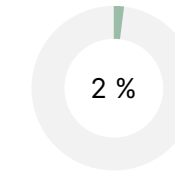
Scope1 päästöt

0.00 kg CO₂e



Scope2 päästöt

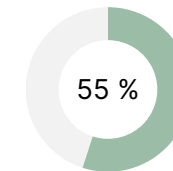
767.7 kg CO₂e



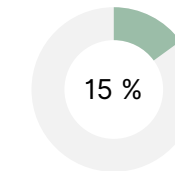
Ostoenergia

Scope3 päästöt

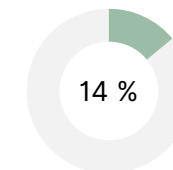
42 319.4 kg CO₂e



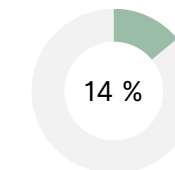
Tuotteet ja palvelut



Hankinnat



Työpaikalle kulkeminen



Työmatkat

Hallinto

Käytännöt kohti kestävämpää toimintaa

Vastuu Group on sitoutunut YK:n Global Compact -aloitteen periaatteisiin ja kestävä kehityksen tavoitteisiin. Tässä osiossa kuvaamme keskeisiä käytäntöjämme ja politiikkojamme sekä meneillään olevaa työtä, jolla vahvistamme näiden periaatteiden huomioimista toimintatavoissamme. Muut VSME-standardin perusmoduulin mukaiset tiedot hallinnosta on esitetty *liitteessä 1*.

Eettiset ohjeet ja ilmoituskanava

Vastuu Groupilla on käytössä eettisen liiketoiminnan ohjeet sekä eettiset ohjeet toimittajilleen. Ohjeet huomioivat YK:n Global Compact -periaatteet sekä kestävä kehityksen tavoitteet. Eettisillä ohjeilla haluamme varmistaa, että työntekijämme ja arvoketjumme sitoutuvat noudattamaan määriteltyä vaatimustasoa vastuullisuudessa. Lisäksi haluamme lisätä tietoisuutta Vastuu Groupille olennaisista vastuullisuuskysymyksistä ja siitä, kuinka havaittuja väärinkäytöksiä voi nostaa esiin.

Vastuu Group ja sen työntekijät ovat sitoutuneet noudattamaan Vastuu Groupin eettisiä ohjeita ja edellytämme samaa myös toimittajiltamme.

Seuraavalla raportointikaudella jatkamme työtä YK:n Global Compact -aloitteen periaatteiden kytkemiseksi entistä vahvemmin Vastuu Groupin toimintaan ja prosesseihin. Olemme panostaneet merkittävästi tietoturvan, tietosuojan ja tiedonhallinnan hyvien käytäntöjen kehittämiseen, joita kuvataan tarkemmin jäljempänä. Tulevalla kaudella keskitymme erityisesti lahjonnan ja korruption estämiseen liittyvien kontrollien ja käytäntöjen arviointiin.

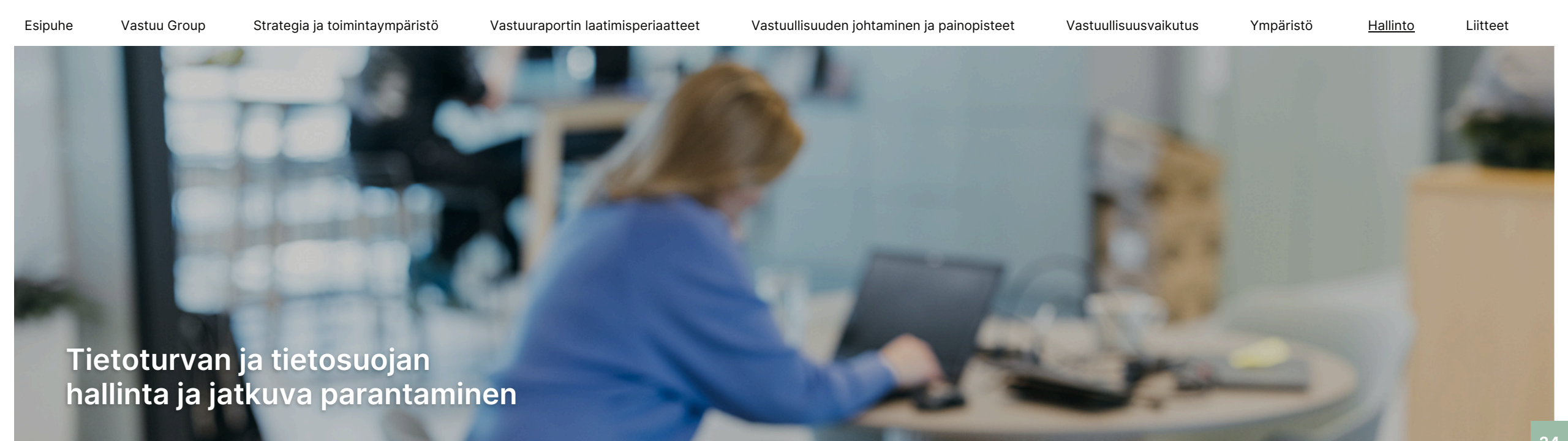


Vastuu Group ylläpitää koko konsernin kattavaa ilmoituskanavaa, johon kuka tahansa voi ilmoittaa myös anonyymisti havaitsemastaan tai epäilemästään lainsäädännön tai eettisten ohjeiden rikkomuksesta. Puutemme tietoomme tullessiin lainsäädännön ja eettisten ohjeidemme rikkomuksiin.



Eettisten ohjeiden pääperiaatteet

1. Käsittelemme ja hyödynnämme henkilö- ja yritystietoja vastuullisesti
 - Tarjoamme luotettavaa ja laadukasta dataa
 - Hyödynnämme dataa läpinäkyvästi ja sopimuksia sekä lainsäädäntöä noudattaen
 - Suojaamme henkilö- ja yritystiedot korkeaa tietosuojan ja tietoturvan tasoa noudattaen
2. Noudatamme ja autamme muita noudattamaan lainsäädäntöä
3. Sitoudumme reiluun kilpailuun
4. Suojaamme omia teollis- ja tekijänoikeuksiamme sekä yrityssalaisuuksiamme ja kunnioitamme muiden vastaavia oikeuksia
5. Emme hyväksy lahjontaa tai korruptiota
6. Vältämme eturistiriidat
7. Kohtelemme toisiamme yhdenvertaisesti ja kunnioittavasti
8. Kunnioitamme ihmisoikeuksia
9. Minimoimme toimintamme vaikutukset ympäristöön



Tietoturvan ja tietosuojan hallinta ja jatkuva parantaminen

Vastuu Group käsittelee palveluissaan yli miljoonan rekisteröidyn henkilötietoja sekä laajoja yritystietoaineistoja. Siksi tietoturvan, tietosuojan ja tiedonhallinnan hyvät käytännöt sekä niiden jatkuva kehittäminen ovat tärkeitä sekä meille että sidosryhmillemme.

Vastuu Group on hallitusta ja ylintä johtoa myöten sitoutunut suojaamaan palvelunsa ja niissä käsiteltävät tiedot ISO 27001 -sertifioidun tietoturvan hallinta- ja johtamisjärjestelmän mukaisesti. Järjestelmä on ollut ISO 27001 -sertifioitu vuodesta 2019.

Riippumaton ulkopuolinen auditoija suorittaa Vastuu Groupille vuosittain väliauditoinnin sekä kolmen vuoden välein uudelleenauditoinnin. ISO 27001 -standardin noudattamisen ja ulkopuolisten auditointien avulla varmistamme, että toiminta täyttää tietoturvanhallinnan, tietoturvariskien arvioinnin ja tiedon käsittelyn vaatimukset sekä kehitämme jatkuvasti suojautumista kyberriskejä vastaan.

Henkilötietojen käsittelyssä noudatamme tietosuojanhallintamallia, jolla halutaan varmistaa tehokas tietosuojavelvoitteista huolehtiminen läpi organisaation aina palveluista tukitoimintoihin.

Vastuu Groupilla on ulkoinen tietosuojavastaava, joka seuraa ja valvoo henkilötietojen käsittelyä sekä neuvoo, kouluttaa ja ohjeistaa tietosuojaan liittyvissä kysymyksissä. Jokaiselle palvelulle ja tukitoiminnolle on nimetty oma tietosuojavastuuhenkilö, joka toimii tietosuojaorganisaation tuella ja tietosuojan hallintamallin politiikkojen, standardien ja ohjeistusten mukaisesti. Hän vastaa vastuualueensa henkilötietojen käsittelyn suunnittelusta, vaatimustenmukaisuudesta ja dokumentoinnista. Tietosuojatyötä kehitetään jatkuvasti vuosisuunnitelman pohjalta.

Liitteet

Liite 1

Vastuu Groupin Luotettava Kumppani Kestävyyseraportti (VSME Basic)

Ihmisoikeudet

- §Periaate 1: Yritysten tulee tukea ja kunnioittaa yleismaailmallisia ihmisoikeuksia omassa vaikutuspiirissään
- §Periaate 2: Yritysten tulee huolehtia, että ne eivät ole osallisina ihmisoikeuksien loukkauksiin

Työelämä

- §Periaate 3: Yritysten tulee vaalia yhdistymisvapautta sekä kollektiivisen neuvotteluoikeuden tehokasta tunnustamista
- §Periaate 4: Yritysten tulee tukea kaikenlaisen pakkotyön poistamista
- §Periaate 5: Yritysten tulee tukea lapsityövoiman käytön tehokasta poistamista
- §Periaate 6: Yritysten tulee tukea työmarkkinoilla ja ammatinharjoittamisen yhteydessä tapahtuvan syrjinnän poistamista

Ympäristö

- Periaate 7: Yritysten tulee tukea varovaisuusperiaatetta ympäristöasioissa
- Periaate 8: Yritysten tulee tehdä aloitteita, jotka edistävät vastuullisuutta ympäristöasioissa
- Periaate 9: Yritysten tulee kannustaa ympäristöystävällisten teknologioiden kehittämistä ja levittämistä

Korruption vastaisuus

- Periaate 10: Yritysten tulee toimia kaikkia korruption muotoja vastaan, mukaan lukien kiristys ja lahjonta

<https://globalcompact.fi>



Vastuu Group Oy

Luotettava Kumppani[®] Kestävyysraportti

Luotettava Kumppani® Kestävyysraportti

Raportin taustalla on VSME* ESRS-standardin Basic Module. VSME-standardi on vapaaehtoinen.

Basic Module sisältää Euroopan Unionin määrittelemiä kohtia, joita vapaaehtoisesti kestävydestään raportoitavien yritysten kannattaa raportoida. Perusraportti koostuu taustoittavista osioista sekä perusmittareista.

VSME ESRS -standardin mukaan voivat raportoida:

- Pk-yritykset, jotka eivät ole CSRD-direktiivin alaisia
- Mikroyritykset
- Listaamattomat yritykset

*Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs



TULOKSET

Luotettava Kumppani®
Kestävyysraportti

Vastuu Group Oy



YRITYKSEN TAUSTATIEDOT

Kerro yrityksesi koko ja kuvaa toiminnan laajuus raportointivuodelta.

VASTAUS



Raportointijakso

01/2025 - 12/2025

Taseen loppusumma (€)

16 001 459

Liikevaihto (€)

25 877 015

Henkilöstömäärä

90

Toiminnan pääasiallinen sijaintimaa

Suomi





YRITYKSEN SERTIFIKAATIT

Onko yrityksellä vastuullisuuteen liittyviä sertifikaatteja tai merkintöjä?

VASTAUS



Sertifikaatin tai merkin nimi

ISO/IEC 27001:2022 (tietoturva)

Myöntäjä tai organisaatio

Bureau Veritas Certification F

Myöntämispäivämäärä tai voimassaoloaika

Alkaen 24.10.2019, voimassa

Arvosana tai luokitus

**Hyväksytysti auditoitu
viimeksi 25.09.2025**





YMPÄRISTÖ KÄYTÄNNÖT KESTÄVÄMPÄÄN TALOUTEEN SIIRTYMISEKSI (VSME B2)

Yritys on tehnyt ja suunnitellut tässä mainittuja käytäntöjä vähentääkseen kielteisiä vaikutuksiaan ja parantaakseen myönteisiä vaikutuksiaan ihmisiin sekä ympäristöön.

VASTAUS



Tiedot käytänteistä ja prosesseista on esitetty Vastuu Group -konsernin vuoden 2025 vastuullisuusraportissa.





YMPÄRISTÖ ENERGIA JA KASVIHUONEPÄÄSTÖT (VSME B3)

Yrityksen on kerrottava ilmastovaikutuksistaan julkistamalla vuosittaisen energiankäytönsä ja kasvihuonekaasupäästöjen määrän. Energiatietoja edellytetään VSME standardin mukaisesti megawattitunteina (MWh).

Polttoaineiden osalta on käytetty muuntolaskuria, joten kysymyksiin on voinut antaa tiedot myös litroina.

Kasvihuonepäästöt tässä kattavat fossiilisten polttoaineiden ja sähkön päästöt, mutta ei Scope3 päästöjä.



**Fossiiliset
polttoaineet**



Sähkön kulutus



Kasvihuonepäästöt



YMPÄRISTÖ

ENERGIA JA KASVIHUONEPÄÄSTÖT (VSME B3)

FOSSIILISET POLTTOAINEET

Yrityksen käyttämien fossiilisten polttoaineiden kulutus muunnettuna megawattitunneiksi (MWh) omistamissaan ja/tai muutoin hallussaan olevissa polttoainetta käyttävissä laitteissa ja ajoneuvoissa.

VASTAUS



Muu syy

Ei fossiilista polttoainetta tarvitsevaa toimintaa





YMPÄRISTÖ

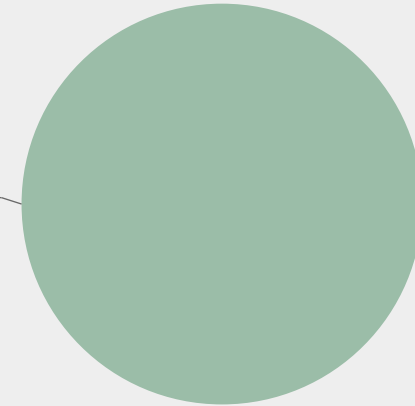
ENERGIA JA KASVIHUONEPÄÄSTÖT (VSME B3) SÄHKÖNKULUTUS

Uusiutuvista ja muista energialähteistä käytetty sähkön määrä.

VASTAUS



Uusiutuva sähkö



	MWh
Uusiutuva sähkö	18.71
Muu sähkö	0.00
Yhteensä	18.7





YMPÄRISTÖ

ENERGIA JA KASVIHUONEPÄÄSTÖT (VSME B3) KASVIHUONEPÄÄSTÖT

Yrityksen arvioidut kasvihuonekaasujen bruttopäästöt tonneina eli hiilidioksidiekvivalentteina (tCO₂ekv).

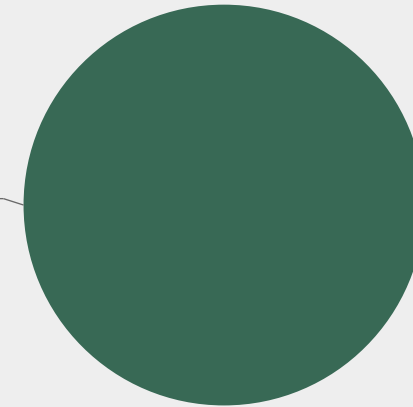
Scope 1 -päästöt tCO₂-ekvivalenttia eli päästöt, jotka syntyvät suoraan omasta toiminnasta, paikan päällä tai omistetuista tai valvotuista lähteistä kuten omat ajoneuvot.

Scope 2 -päästöt tCO₂-ekvivalentteina eli päästöt, jotka syntyvät tuotantoa varten ostetusta energiasta, kuten fossiilisesti tuotetut sähkö ja lämpö.

VASTAUS



Scope 2



	tCO ₂ e
Scope 1	0.00
Scope 2	1.00
Yhteensä	1.00

GHG-intensiteetti

0.04

Laskentatapa

Vastuutakomon hiilijalanjälkilaskuri





YMPÄRISTÖ

ILMAN, VEDEN JA MAAPERÄN SAASTUMINEN (VSME B4)

Epäpuhtauksien määrät, joita yritys on päästänyt omassa toiminnassaan seuraaviin kohteisiin: ilmaan, veteen ja maaperään.

Tässä on ilmoitettu tiedot, jotka on lain mukaan ilmoitettava toimivaltaisille viranomaisille (esim. ympäristöluvan mukaisesti tai tiedot EMAS-järjestelmästä.)

Jos nämä tiedot ovat jo julkisesti saatavilla, voit tarkastella yrityksen tietoja URL-linkin kautta.

VASTAUS



Yrityksellä ei ole rekisteröityjä päästöjä





YMPÄRISTÖ

BIODIVERSITEETTI (VSME B5)

Luonnon monimuotoisuuden kannalta herkkiä alueita ovat mm. Natura 2000 -suojelualueverkostoon kuuluvat alueet, Unescon maailmanperintökohteet ja biologisen monimuotoisuuden avainalueet sekä muut suojelualueet joiden hoidon ensisijaisena tavoitteena on saavuttaa luonnon pysyväluonteinen suojelu sekä turvata siihen liittyvät kulttuuriset arvot ja ekosysteemipalvelujen saatavuus.

VASTAUS



Yrityksellä ei ole maankäyttöä monimuotoisuuden kannalta tärkeillä alueilla.





YMPÄRISTÖ

VESI (VSME B6)

Yrityksen kokonaisvedenotto kuutiometreinä eli veden määrä, joka on otettu organisaation (tai laitoksen) rajojen sisäpuolelle.



VASTAUS



Vesi joka on otettu organisaation rajojen sisäpuolelle (kuutiota):

173.0





YMPÄRISTÖ

VESI (VSME B6)



Yrityksen vedenotto huomattavasta vesistressistä kärsivillä alueilla kuutiometreinä eli veden määrä, joka on otettu organisaation (tai laitoksen) rajojen sisäpuolelle. Huomattavalla vesistressillä tarkoitetaan alueita, joilta otetun veden kokonaismäärän prosenttiosuus on suuri (40-80%) tai erittäin suuri (yli 80%).

VASTAUS



Vesi joka on otettu organisaation rajojen sisäpuolelle (kuutiota):

0





YMPÄRISTÖ

VESI (VSME B6)

Vedenkulutus saadaan kun vähennetään organisaation sisäänottamasta vedestä jäteveden määrä.



VASTAUS



Organisaation vedenkulutus (kuutiota):

173





YMPÄRISTÖ KIERTOTALOUS (VSME B7)

Kiertotalouden näkökulmasta on kerrottu miten yritys hallitsee resurssien käyttöä, jätehuoltokäytäntöjään ja soveltaako se kiertotalouden periaatteita.

VASTAUS



Yrityksen vuosittainen jätteen kokonaistuotanto

Jätteen kokonaismäärä (kg)	1860
Kierrätykseen ohjattu jäte (kg)	1079
Vaarallinen jäte (kg)	8





IHMISET JA YHTEISÖT TYÖVOIMA (VSME B8)

Työvoimalla tarkoitetaan sekä palkattuja että vuokrattuja työntekijöitä.



VASTAUS



Vakituinen työsuhde (miehet lkm)

49

Vakituinen työsuhde (naiset lkm)

38

Määräaikainen työsuhde (miehet lkm)

0

Määräaikainen työsuhde (naiset lkm)

3

Työntekijöiden vaihtuvuusprosentti (%)

9.9





IHMISET JA YHTEISÖT

TERVEYS JA TURVALLISUUS (VSME B9)

Yritys ilmoittaa rekisteröitävien työtapaturmien taajuuden, joka kertoo työtapaturmien määrän suhteutettuna 100 henkilötyövuoteen raportointijaksolla. Lisäksi ilmoitetaan työhön liittyvien tapaturmien ja työperäisten sairauksien aiheuttamien kuolemantapausten määrä.

VASTAUS



Työtapaturmataajuus

0

Tapaturmien ja työperäisten sairauksien aiheuttamat kuolemat (lkm)

0





IHMISET JA YHTEISÖT PALKKAUS, TYÖEHTOSOPIMUKSET JA KOULUTUS (VSME B10)

Tässä osiossa kuvataan henkilöstön koulutukseen, palkkaukseen ja työehtosopimuksiin liittyviä asioita.

VASTAUS



Onko yrityksessäsi yli 150 työntekijää?

Ei

Työehtosopimusten piiriin kuuluvat työntekijät (%)

84

Koulutustunnit keskimäärin vuodessa sukupuolen mukaan

Miesten koulutustunnit keskimäärin (h)	138
Naisten koulutustunnit keskimäärin (h)	92

Luettele yrityksessäsi sovelletut TESit

Tietotekniikan palvelualan työehtosopimus
Suunnittelu- ja konsulttialan työehtosopimus





HALLINTO

TUOMIOT JA SAKOT KORRUPTIOSTA JA LAHJONNASTA (VSME B11)

Yritykselle raportointikauden aikana annettu tuomiot ja sakot korruptiosta tai lahjonnasta.

VASTAUS



Yrityksen saamat tuomiot (kpl)

0

Yrityksen saamat sakot (euroa)

0



Disclaimer

Tässä raportissa esitetty tiedot pohjautuvat raportoivan yrityksen toimittamiin tietoihin. Vastuu Group ei vastaa näiden tietojen paikkansapitävyydestä tai täydellisyydestä, vaan raportti on laadittu yrityksen antamien tietojen perusteella sellaisenaan.

Luottamusta ja Tehokkuutta Palveluna